

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Журавушка»»
Асбестовского городского округа

**Отчет
о работе профсоюзного комитета
по выполнению Коллективного договора
за 2023г.**

В состав первичной профсоюзной организации Детского сада «Журавушка» входит 16 человек. В активе профсоюзного комитета задействовано 5 человек.

Предусмотренные Коллективным договором социальные и трудовые гарантии выполнялись в период 2023г. по всем разделам действующего Коллективного договора, в частности:

Трудовые отношения.

Была обеспечена занятость работников в соответствии с квалификацией, разрядом, ставкой.

Рабочее время и время отдыха.

Установленные трудовым законодательством отпуска предоставлялись работникам в соответствии с графиком отпусков и действующим Коллективным договором.

Оплата и нормирование труда.

Заработная плата работникам выплачивалась в денежной форме перечислением на счёт в банке.

Производились установленные Коллективным договором доплаты и надбавки в соответствующих размерах указанным в Коллективном договоре категориям работников.

«Выплаты стимулирующего характера»

С целью эффективности деятельности работников детского сада в соответствии с Положением по оплате труда работников Детского сада «Журавушка», Положению по стимулирующим выплатам в детском саду создана комиссия по распределению стимулирующих выплат, выбранная на заседании общего собрания коллектива. В соответствии с вышеназванными нормативными актами все работники детского сада предоставляют комиссии портфолио с результатами эффективности своей профессиональной деятельности за текущий месяц. Комиссия оценивает листы самооценки, проверяет соответствие представленного материала критериям показателей и заносит в протокол данные о количестве набранных баллов конкретным работником. После составления протокола все члены комиссии ставят свои подписи и передают для издания приказа заведующему.

Руководитель не принимает участие в заседании комиссии и не может оказывать влияние на её членов. Заведующий имеет право внести свои рекомендации в отношении тех или иных работников детского сада.

Для осуществления прозрачности расчетов в Положении определена формула расчета стимулирующих выплат, с которой ознакомлены все работники

детского сада. Таким образом, каждый работник уже на стадии формирования портфолио может рассчитать размер своих стимулирующих выплат.

Максимальная сумма стимулирующих выплат для конкретного работника не устанавливается.

Улучшение условий и охрана труда.

В целях обеспечения права работников на здоровье и безопасные условия труда было заключено Соглашение по охране труда; составлены акты о выполнении мероприятий, указанных в Соглашении.

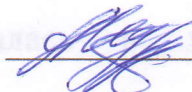
Уполномоченным по охране труда велась необходимая нормативная документация по охране труда, проводились инструктажи с работниками.

Несчастных случаев детьми и работниками детского сада в 2023г. не было. Обязательные медицинские осмотры проводились.

Социальная сфера, льготы и гарантии.

Работодателем осуществлялось обязательное социальное страхование (ст. 2 Т.К, РФ), а так же обязательное медицинское страхование работников.

По решению профсоюзного комитета и согласно смете было выписано на подарки членам профсоюза к Новому 2024 году общей суммой 17000 рублей, 00 копеек (семнадцать тысяч рублей, 00 копеек).

Председатель первичной профсоюзной организации  Идрисова А.В.